

A close-up photograph of a welder in a red protective suit and helmet, focused on his work. He is wearing white gloves and holding a metal rod. The background is a blurred industrial setting with blue and green hues. The text "attende" is in the top right corner, and "ÅRSBERETNING 2020" is in the middle right.

attende

ÅRSBERETNING 2020



Attende holder til i moderne lokaler på
Forus mellom Stavanger og Sandnes.

Årsberetning 2020

EIERSKAP

Aksjonærene i selskapet:



STAVANGER KOMMUNE



ROGALAND
FYLKESKOMMUNE



SANDNES KOMMUNE



RANDBERG KOMMUNE



SOLA KOMMUNE



SANDNES
SANITETSFORENING



NHF ROGALAND



KLEPP KOMMUNE



NÆRINGSFORENINGEN I
STAVANGER



STIFTELSEN SINKLENDEN
VENNER

STYRETS BERETNING



Bjarte Bøe, Styreleder

2020 har kostet

Denne beretningen er nok bare en av mange styreberetninger som skildrer 2020 som et annerledes år. Attendes nåværende styre ble konstituert i en forskjøvet generalforsamling i juni, 2020. Det nye styret fikk en bratt start på styrearbeidet. Heldigvis var flere av styremedlemmene med fra forrige styreperiode, slik at vi fikk sikret kontinuitet, erfaring og kompetanse i styrearbeidet.

2020 har kostet oss alle. Også Attende. For våre tiltaksansatte har dette kanskje vært en spesielt utrygg periode. Over natten: Helt nye regler for sosial omgang, stadige begrensninger på frihet og regler for personlige smitteverntiltak har vært krevende. Kanskje spesielt krevende for våre tiltaksansatte. Det er derfor gledelig at våre ordinært ansatte har strukket seg lenger enn vi kunne forventet for å få dette året til å bli best mulig. Det er et imponerende lagarbeid, men det har utvilsomt kostet. Styret ønsker å takke alle ansatte for innsatsten. Viser ellers til de økonomiske nøkkeltallene.

Støttepakker

Pandemien rammet økonomien til Attende, slik den gjorde for de fleste virksomheter. Oppdrag forduftet, ordreservene krympet. Attende mottok en runde med økonomisk kompensasjon fra Stavanger kommune, kompensasjon fra Regjeringens ordning for inntektsbortfall. I tillegg har Attende nytt godt av forskjellige tiltak for å redusere kostnader. Styret legger disse ordningene en del av forklaringen på at årsresultatet ikke ble verre enn det ble. Men fremtiden er fremdeles utydelig, både på kort og lang sikt.

Omstrukturering

Nye retningslinjer for NAV basert på EØS-reglement om å skille konkurranseutsatte inntekter fra forhånds-godkjente arbeidsmarkedstiltak fra NAV førte til at Attende måtte starte prosessen med å omstrukturere virksomheten for å stille på startstreken i konkurransen om flere oppdrag. Attende har kompetanse, kapasitet og erfaring til å ta på seg langt flere typer oppdrag enn dagens organisasjonsform tillater. Den nye organiseringen åpner opp for muligheter for utvidet oppdragsportefølje og arbeid til flere.

Aktive eiere

Alle trenger en jobb med mening. For at det skal skje, må Attende ha oppdrag. Og i tunge tider er det gjerne slik at eierne trår til. Styret mener at eierne med fordel kan øke forbruket av Attendes tjenester og produkter. Å være en aktiv eier kan nok bety flere ting. En økt bruk av reserverte kontrakter kan utgjøre et viktig bidrag til Attendes økonomi uten at det påløper eierne økte kostnader. Økt aktivitet fra eiersiden kommer derfor til å bli en prioritert oppgave for styret i tiden som kommer. Vi tror ganske enkelt at aktivt eierskap styrker Attendes visjon og ønske; *å skape verdifull jobb til alle!*

Styremedlemmer:

Bjarte Bøe, styreleder
Heidi Bjerga, nestleder
Helge Gabrielsen, styremedlem
Guttorm Stangeland, styremedlem

Birger Wikre Hetland, styremedlem
Stein wormsen, styremedlem
Randi Kolnes, styremedlem

Dato: 19 April 2021

RESULTATREGNSKAP

NOTER	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2020	2019
	Salgsinntekt	22 706 074	28 000 084
	Salgsinntekter yrkesopplæring , attføring etc	39 846 597	37 927 449
	Annen driftsinntekt	1 148 356	136 756
	Sum driftsinntekter	63 701 027	66 064 288
	Varekostnad	9 677 911	12 108 267
2	Lønnskostnad	39 897 857	39 281 839
3	Ordinær avskrivning	1 810 543	1 714 696
2	Annen driftskostnad	10 188 721	11 255 683
	Sum driftskostnader	61 575 032	64 360 485
	Driftsresultat	2 125 994	1 703 803
	FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Renteinntekt	63 390	155 667
	Annen finansinntekt	8 124	7 677
	Rentekostnad	-698 927	-746 595
	Annen finanskostnad	-33 859	-1 112
	Netto finansresultat	-661 272	-584 363
	Ordinært resultat før skattekostnad	1 464 723	1 119 440
	ÅRSRESULTAT	1 464 723	1 119 440
	OVERFØRINGER		
	Avsatt til annen egenkapital	1 464 723	1 119 440
	Sum overføringer	1 464 723	1 119 440

BALANSE PR. 31. DESEMBER

NOTER	EIENDELER	2020	2019
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
3, 6	Tomter og bygninger	30 848 424	31 575 667
3, 6	Maskiner og utstyr	2 047 910	2 110 707
3, 6	Transportmidler	126 463	202 462
3, 6	Inventar og innredning	129 480	264 697
	Sum varige driftsmidler	33 152 276	34 153 534
	Finansielle anleggsmidler		
	Andre langsiktige fordringer	1 313 000	1 313 000
	Sum finansielle anleggsmidler	1 313 000	1 313 000
	Sum anleggsmidler	34 465 276	35 466 534
	Omløpsmidler		
1	Varebeholdning	6 335 653	4 669 579
	Fordringer		
1, 6	Kundefordringer	5 100 653	6 162 629
1, 6	Andre kortsiktige fordringer	3 682 199	4 075 695
	Sum fordringer	8 782 852	10 238 324
7	Bankinnskudd, kontanter o.l.	9 609 664	9 094 901
	Sum omløpsmidler	24 728 168	24 002 804
	SUM EIENDELER	59 193 445	59 469 338

BALANSE PR. 31. DESEMBER

NOTER	GJELD OG EGENKAPITAL	2020	2019
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
4	Selskapskapital (153200 aksjer á kr 10)	1 532 000	1 532 000
	Overkurs	25 937 198	25 937 198
	Sum innskutt egenkapital	27 469 198	27 469 198
	Opptjent egenkapital		
	Annen egenkapital	10 682 994	9 218 271
	Sum opptjent egenkapital	10 682 994	9 218 271
5	Sum egenkapital	38 152 192	36 687 469
	Gjeld		
	Annen langsiktig gjeld		
6	Gjeld til kredittinstitusjoner	10 011 000	10 863 000
	Sum annen langsiktig gjeld	10 011 000	10 863 000
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	836 483	1 696 575
	Påløpne lønninger og feriepengar	4 037 285	4 054 399
	Skyldige offentlige avgifter	3 408 376	3 466 077
	Annen kortsiktig gjeld	2 748 108	2 701 817
	Sum kortsiktig gjeld	11 030 252	11 918 869
	Sum gjeld	21 041 252	22 781 869
	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	59 193 445	59 469 338

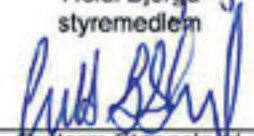
Stavanger, 23.03.2021
Styret i Attende AS


Bjarte Norås Bøe
styreleder

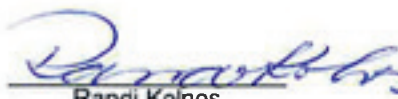

Heidi Bjerga
styremedlem

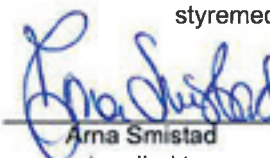

Birger Wikre Hetland
styremedlem


Helge Gabrielsen
styremedlem


Guttorm Stangeland
styremedlem


Stein Wormsen
styremedlem


Randi Kolnes
styremedlem


Arna Smistad
adm. direktør

NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede varer og varer i arbeid er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Salgsinntekter

Inntekter regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være tilfellet når varen eller tjenesten er levert.

Skatt

Foretaket er ikke skattepliktig.

Alle tall i hele tusen

NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Note 2 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnad	2020	2019
Lønn	31 776	31 198
Arbeidsgiveravgift	5 235	5 827
Pensjonskostnader	2 344	1 690
Andre personalkostnader	543	567
Sum	39 898	39 282
Antall årsverk	161	158

Ytelser til ledende personer	Lønn	Anden godtgjørelse	Pensjonskostnad
Adm.direktør	1 110	6	16
Styret	277		

Det foreligger ikke avtaler om bonus eller lignende til daglig leder eller leder av styret. Det er ikke ytet lån eller gitt sikkerhetsstillelse til fordel for daglig leder, medlemmer av styret eller ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar utgjør kr 97.400. Godtgjørelse for annen bistand utgjør kr 48.790,-.

Note 3 Varige driftsmidler

	Transportmidler	Maskiner og utstyr	Inventar, innredning	Bygninger/tomter/tekn. installasjoner	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	2 336	31 290	10 664	55 523	99 813
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	410	0	399	809
Avgang til kostpris	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	2 336	31 700	10 664	55 922	100 622
Akkumulerte avskrivninger	2 210	29 652	10 534	25 074	67 470
Bokført verdi pr. 31.12.	126	2 048	130	30 848	33 152
Årets avskrivninger	76	473	135	1 126	1 810
Avskrivningsplan	17-20 %	17-33 %	10-33%	2-10%	
Økonomisk levetid	5-6 år	3-5 år	3-10 år	10-50 år	

Anleggsmidler avskrives lineært.

NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Note 4 Akjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	153 200	10	1 532 000
Aksjonærene i selskapet pr 31.12.2020 var:			
	antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Stavanger Kommune	84 296	55,0 %	55,0 %
Rogaland Fylkeskommune	26 846	17,5 %	17,5 %
Sandnes kommune	22 371	14,6 %	14,6 %
Sinnsliedens venner, Avd. Rogaland	4 474	2,9 %	2,9 %
Rog. Fylkeslag avd NHF	4 474	2,9 %	2,9 %
Klepp kommune	2 685	1,8 %	1,8 %
Randaberg kommune	2 685	1,8 %	1,8 %
Sola kommune	2 685	1,8 %	1,8 %
Sandnes Sanitetsforening	2 237	1,5 %	1,5 %
Næringsforeningen i Stavanger-regionen	447	0,3 %	0,3 %
Sum	153 200	100,0 %	100,0 %

Alle aksjene har like rettigheter.

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Anden EK	Sum EK
Egenkapital 1. januar 2020	1 532	25 937	9 218	36 687
Årets endring i egenkapital:				
Årets resultat		0	1 465	1 465
Egenkapital 31. desember 2020	1 532	25 937	10 683	38 152

Note 6 Pantstillelser

Bokført gjeld som er sikret med pant ol.	2020	2019
Gjeld til kredittinstitusjoner	10 011	10 863
Sum	10 011	10 863

Av lånet forfaller kr 8,3 mill etter 5 år.

Lånet er knyttet til rentebytteavtale

For lånet er det tatt pant i følgende:

	2020	2019
Tomt og bygg	30 848	31 576
Utestående fordringer	5 101	6 162
Driftstilbehør	2 304	2 578
Sum	38 253	40 316

Note 7 Bankinnskudd

Bundne midler utgjør kr 1.543,-. Beløpet dekker skyldig skattetrekk ansatte pr 31.12.2020.

NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Note 8 Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven. Pensjonsforpliktelsen for en del av selskapets funksjonærer, pensjonister og tidligere ansatte, er dekket ved en kollektiv pensjonsforsikring i KLP.

Pensjonskostnaden:	2020	2019
Nåverdi av året pensjonsopptjening	319	419
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 210	1 408
Forventet avkastning pensjonsmidler	-1 902	-2 044
Resultatført aktuarielt tap	0	43
Resultatført planendring	0	290
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonskostnad inkl adm	-38	-9
Administrasjonskostnader	143	153
Netto pensjonskostnad	-268	260

Pensjonsforpliktelsen:		
Påløpte pensjonsforpliktelser 31.12	55 311	53 843
Pensjonsmidlerpr 31.12	52 401	51 203
Påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. arbeidsgiveravgift	2 910	2 640
Arbeidsgiveravgift	410	372
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	3 320	3 012
Ikke resultatført aktuarielt gevinst inkl arb.giv.avgift	-5 057	-3 420
Netto pensjonsmidler	-1 737	-408
Herav balanseført	0	0

Beregnet nto pensjonsmidler/ forpliktelsei fjor	-408	1 730
Resultatført pensjonskostnad	-268	260
Innbetalt premie	-935	-2 102
Aga av innbetalt premie	-126	-296
Netto pensjonsmidler ikke balanseført	-1 737	-408

Antall personer som omfattes av ordningen:

Aktive	4	5
Pensjonister	46	42
Oppsatte	45	46
Totalt	95	93

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Årlig G-regulering	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Forventet avkastning av pensjonsmidler	3,10 %	3,80 %

Premie til AFP-ordning via LO/NHO/KLP er kostnadsført med kr 540.911,-.

Premie til tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon er kostnadsført med kr 855.921,

KONTANTSTRØMSANALYSE

LIKVIDER TILFØRT/BRUKT PÅ VIRKSOMHETEN:	2020	2019
Resultat før skatt	1 465	1 119
Periodens betalte skatt	0	-41
Gevinst ved salg eiendeler	-24	-41
Ordinære avskrivninger	1 810	1 715
Endring pensjonsforpliktelse	0	-1 730
Endring i varer, debitorer, kreditorer og andre tidsagrensningsposter	-1 099	-411
Netto likviditetsendring fra virksomheten	2 152	611

LIKVIDER TILFØRT/BRUKT PÅ INVESTERINGER:

Investert i varige driftsmidler	-809	-1 469
Avgang driftsmidler	24	41
Andre investeringer	0	0
Netto likviditetsendringer fra investeringer	-785	-1 428

LIKVIDER TILFØRT/BRUKT PÅ FINANSIERING:

Netto endring kassakreditt	0	0
Endring lån	-852	-852
Netto likviditetsendring fra finansiering	-852	-852

Netto endring i likvider gjennom året	515	-1 669
Likviditetsbeholdning pr. 01.01.	9 095	10 764
Likviditetsbeholdning pr. 31.12.	9 610	9 095
<i>Virkelig saldo HB</i>	9 610	9 095

<i>Differanse</i>	0	0
-------------------	---	---

Til generalforsamlingen i
Attende AS

Uavhengig revisors beretning 2020

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Attende AS som viser et overskudd på kr 1.464.723,-. Årsregnskapet består av balanse pr 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, kontantstrømanalyse og noter til regnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling pr 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for regnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil

Ved utarbeidelsen av regnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og på tilbørlig måte opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for regnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av regnskapet

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for vår mening. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på regnskapet.

Det henvises til revisorforeningen.no/revisjonsberetninger som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 23. mars 2021

Revisjon 1 AS

Odd Frøiland

statsautorisert revisor

ÅRSBERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2020

Virksomhetens art og lokalisering

Attende sitt oppdrag er å stimulere til utvikling gjennom produksjon og tjenester som er verdiskapende for den enkelte og for samfunnet.

Vi produserer varer og tjenester til kundene, til en konkurransedyktig leveringstid, pris og kvalitet.

Gjennom systematisk opplæring og forbedring tilfredsstiller vi samarbeidspartnere, eiere og interessenter.

Mekanisk produksjon (CNC/manuelt mekanisk arbeid, sveising)

Pakkeoppdrag (postordre, netthandel, annet)

Montering

Kopierings- og innbindingstjenester

Elvarm (produksjon av elektriske ovner)

Kantinetjeneste & Industrikjøkken

Renhold

Vaktmestertjenester

Vegetasjonsskjøtsel og lettere renovasjonstjenester

Virksomheten har levert tiltakstjenester til NAV gjennom hele året. Totalt har bedriften 252 tiltaksplasser og 62 ordinære arbeidsplasser, inkludert lærlinger.

Attende har i dag tiltakene;

SMS (Studie med støtte) (75 plasser)

TAFU (tilbakeføring av tidligere straffedømte) (15 plasser)

VTa (Varig tilrettelagt arbeid) (124 plasser)

AFT (Arbeidsforberedende trening) (38 plasser)

I tillegg har vi ansatte på VTL ordning (varig lønnstilskuddsplasser) og TPA (tolk på arbeidsplass-tjeneste) og elever utplassert fra videregående skoler.

Produksjonen har foregått i egne lokaler på Forus, og i leide lokaler på Universitetet i Stavanger. Tiltakene leveres fra Universitetet i Stavanger, Attende sine lokaler på Forus samt leide lokaler i Bjødnabeen på Forus.

Arbeidsmiljø

Selskapet anser arbeidsmiljøet som godt, men er i kontinuerlig omstilling noe som kan oppleves krevende. Sykefraværet har gått noe opp for 2020. Hovedårsaken til dette skyldes blant annet COVID-19 situasjonen vi står i. Attende har hatt en noe strengere retningslinje for når en skal være hjemme mot tidligere år, dette har ført til en svak økning i fravær. Antall tilfeller av langtidsfravær har også steget med 0,1 %.

Det jobbes med både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og vi har tett og godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Sykefraværet for bedriften i helhet er som følger; Korttidsfraværet har i 2020 ligget på totalt 3,3 %. Langtidsfraværet 4,2 %.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensar ikke det ytre miljø.

Likestilling

Det er en god fordeling mellom kjønnene i bedriften. Styret i Attende er representert med 5 menn og 2 kvinner. Ledergruppen i selskapet bestod av 5 kvinner og 2 menn. Bedriften har en total fordeling inkluderer fastansatte, midlertidige ansatte og lærlinger fordelt på 26 kvinner og 36 menn. vurderer kontinuerlig tiltak for å fremme likestilling i virksomheten.

Lønnsnivået i Attende følger normen i bransjen. Attende er organisert i ASVL, og selskapet følger hovedavtale og overenskomst som vi er omfattet av.

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres dog personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Innenfor to områder, mekanisk avdeling og rollen som veileder ser vi en skjevhet i fordeling av kjønn. Dette har selskapet fokus på å endre.

Tiltak for å hindre diskriminering

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer noen form for diskriminering. Bedriften arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Bedriften arbeider også aktivt for å fremme likestilling som sikrer like muligheter, rettigheter og hindrer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Finansiell risiko

Bedriften har lån knyttet til bygningsmassen. SWAP avtalen gir en fastrente frem til 2026.

Markedsrisiko

Attende AS er eksponert for endring i valutakurs, spesielt euro og amerikanske dollar da store deler av varelager til mekanisk avdeling, Svithun og Elvarm kjøpes fra leverandører som forhandler i disse valuta. Dette fikk Attende merke da COVID-19 situasjonen satte inn for fullt våren 2020, og valutaverdien på euro og dollar steg med 10-20 %.

Covid-19

Attende AS hadde avsluttet en positiv utvikling i 2019, og det samme gjaldt de første måneder inn i 2020 også. Da COVID-19 restriksjonene slo inn for fullt i 12.mars ble store deler av vår virksomhet satt på hold. Vi ble pålagt å trekke tilbake både tiltaksansatte og tiltaks deltakere. Mange av ordinært ansatte måtte bli hjemme grunnet stengte skoler og barnehager. Det ble svært redusert antall ansatte igjen til å levere avtalte varer og tjenester. Virksomheten la ned et omfattende arbeid i å kartlegge vår evne til både å håndtere vår mulighet til å levere varer og tjenester, kartlegge hvem og når vi kunne ta inn igjen våre ansatte på tiltak. Dette både med hensyn til de tiltaksansattes helsesituasjon og vår evne til å holde de retningslinjer som ble gitt.

Sitasjonene medførte også stor variasjon i aktivitetsnivå. Enkelte deler av virksomheten ble helt utestengt fra sine lokaler, andre måtte redusere antall ansatte på grunn av krav til avstand og noen hadde det langt mer travelt en kort periode enn tidligere da etterspørselen var høyere enn vår evne til å levere med svært redusert bemanning.

Mot høsten begynte det å bedre seg, men selskapet har en betraktelig reduksjon i omsetning i forhold til 2019.

Fremtidig utvikling

Markedsutviklingen fremover ser usikker ut også kommende år. Vi jobber med en utsatt arbeidstakergruppe, samt vår evne til å levere i henhold til krav til volum og tidsgaranti kan bli begrenset. Grunnet Covid-19 situasjonen er også øvrig næringsliv under høyt press, og deler av vår leveranse til for eksempel hotell og restaurant næringen er nå begrenset. Våre prognoser for fremtidige resultat vil kunne preges enda mer av den usikkerhet som nå er gjeldende både i egen virksomhet og i regionen/landet for øvrig. Med en driftsmodell hvor halvparten av omsetning kommer fra et samfunnsoppdrag og det resterende er gjennom ordinære tjenester og produkt, skal det bli svært krevende tider å finne nok kommersiell aktivitet til å leve opp til vår visjon om å «Vi skaper verdifull jobb til alle»

Kredittrisiko

Risiko for tap har blitt vurdert som lav selv om det forekommer. Det forventes en økning av dette grunnet nåværende markedsforhold.

Likviditetsrisiko

På det nåværende tidspunkt vurderer selskapet likviditeten som god, men vi har et økende fokus på forfalte fordringer, kundesjekk og behov for kostnadsbesparelse. Videre er det utarbeidet detaljert likviditetsbudsjett for å følge den likvide utvikling svært nøye.

Resultatregnskapet

Attende AS legger fram et resultatregnskap for år 2020, som viser et overskudd på kr 1 464 723,-. Styret registrerer det framlagte resultat for Attende AS, og oppfatter at regnskapet og notene gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Balanseregnskapet

Attende hadde pr.31.12.20 en nominell egenkapital på kr. 38 152 192,-. Egenkapitalandelen var på 64,45 %.

Redegjørelse for fortsatt drift.

Styret i Attende AS mener at ledelsen oppfyller sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig dokumentasjon på drift og økonomi. I samsvar med regnskapsloven § 3 -3a bekrefter styret at forutsetningene om fortsatt drift av virksomheten er tilstede på det nåværende tidspunkt.

Stavanger, 19.04.2020
Styret i Attende AS


Bjarte Bøe
Styreleder


Heidi Bjerga
Nestleder


Helge Gabrielsen
Styremedlem


Guttorm Stangeland
Styremedlem


Birger Wikre Hetland
Styremedlem


Stein Wormsen
Styremedlem


Randi Kolnes
Styremedlem


Arne Smistad
Adm.direktør



Årsberetning 2020

PRODUKSJON

Attende startet 2020 med en veldig god utvikling i vår produksjon. Men som for alle andre, ble også vår hverdag snudd på hodet den 12. mars. Da fikk vi beskjed fra vår oppdragsgiver på tiltak om at alle våre ansatte og deltakere på tiltak skulle trekkes ut – enten det var internt hos oss eller ute for en oppdragsgiver.

Men pandemien til tross, Attende har likevel klart å levere på våre forpliktelser. Det er vi veldig stolte av. Attende har en differensiert produksjon, og pandemiens konsekvenser har ført til at våre områder hatt et forskjellig aktivitetsnivå. Vi har også brukt tiden godt til å jobbe med nye måter å kommunisere og utvikle oss på. Vi har jobbet med å bli enda bedre kjent med våre kunder og deres behov gjennom strategiske analyser, vi har jobbet med å finne nye produkter i markedet og jobbet med effektivisering av våre produksjonslinjer.

FERDIGSTILLING
OG SERVICE

MEKANISK
VERKSTED

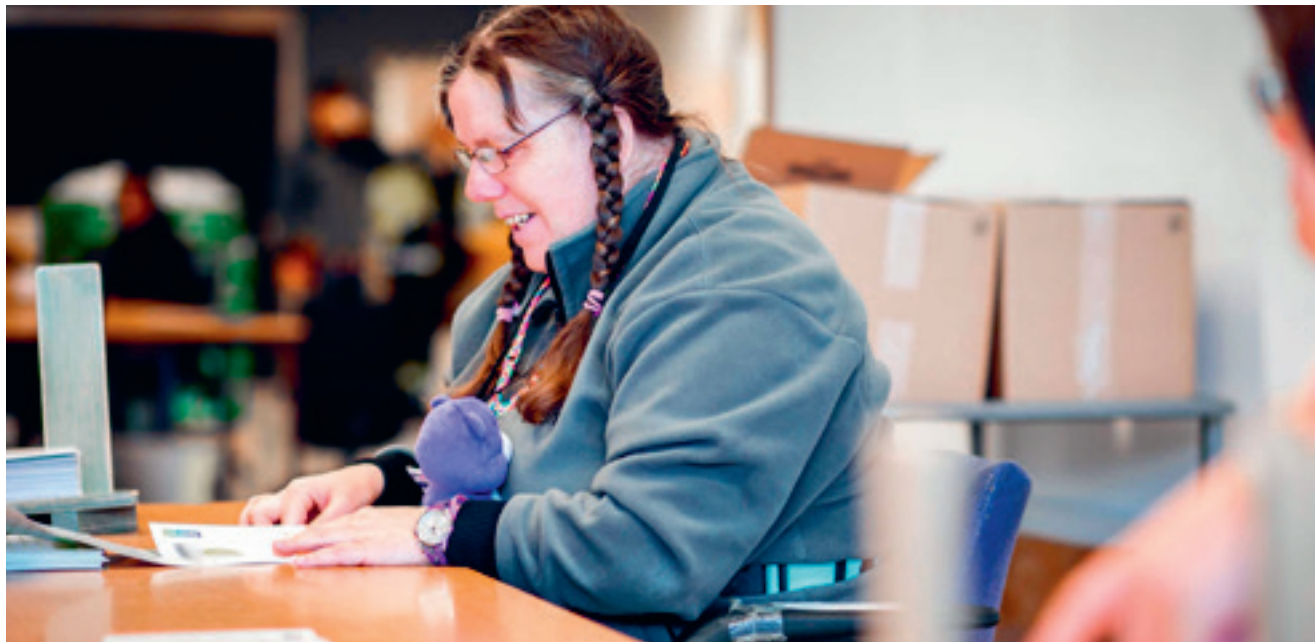
SVITHUN

ELVARM

KJØKKEN

KOPI OG
GRAFISK

FERDIGSTILLING OG SERVICE



Ferdigstilling driver tjenester innen pakking, montering, merking, lager og distribusjon. Vi utfører ulike monteringsoppgaver, sammenstilling av produkter, pakking, merking og distribusjon. På grunn av vår mangfoldige produksjon, kan vi tilby en unik kombinasjon av tjenester. Våre kunder bruker våre tjenester ulikt og skreddersydd til deres eget behov. Foruten kvalitet og leveringsdyktighet, som må være på plass, trekker våre kunder frem vår lokale beliggenhet og fleksibilitet som fordelaktige årsaker til å velge Attende som leverandør av disse tjenestene.

I de siste årene har vi hatt en økning av gründerbedrifter i vår kundemasse. Disse er gjerne i en fase hvor de har behov for å teste ut sine produkter og å skalere sin produksjon. Attende bistår med faglig råd, veiledning og sparring.

Ren by er en av våre servicegrupper som holder gatene i Stavanger sentrum rene for søppel. I tillegg har vi en gruppe som fra august til april driver vegetasjonsskjøtsel på oppdrag fra Stavanger kommune. Gruppen har også oppdrag knyttet til beskjæring og luking for private aktører, sameier og borettslag.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- Ferdigstilling og service opplevde totalt sett stabil oppdragsmengde under hele 2020 til tross for nedstenging i vår.
- Avdelingen har i løpet av 2020 utforsket nye markeder og nye måter å jobbe på. Vi har blant annet kjøpt inn symaskiner og testet ut flere nye produkter i markedet.
- Gjennomført kundeinnsikts- og posisjoneringsanalyse.

MEKANSIK VERKSTED

Attende har et fullverdig mekanisk verksted som utfører mange og svært forskjellige typer oppdrag. Vi har en maskinpark med ni CNC-styrte maskiner som utfører et stort spekter av maskineringsoppdrag for ulike type industri. Ved produserer både prototyper og mekaniske komponenter. Vi er ISO sertifisert og svært stolte over å være registrert som prekvalifisert leverandør for olje- og gass industrien i Norge gjennom Achilles (Achilles JQS).

Vi tilbyr:

1. Kapping ved hjelp av mekaniske og automatiske sager
2. Kneking hvor vi nylig har investert i ny CNC-styrt maskin
3. CNC Dreiling og fresing
4. Stansing med CNC og manuelt stansemaskiner
5. Manuelt arbeid som boring, glassblåsing og sliping
6. Sveising i TIG og MIG

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- 2020 begynte med mye aktiviteter og stor pågang fra kunder. På grunn av at situasjonen med Covid-19 resulterte i stengte grenser og restriksjoner i transportbransjen, ble leveringstid på råvarer forlenget. Dette førte til at Attende fikk utfordringer med å få tak i enkelte råvarer. Dette førte til at våre leveranser ble forsinket ut til kundene.
- Pandemien førte også til økte råvarepriser og høyere valuttakurs. Dette påvirket fortjenesten på flere leveranser.
- Leveransene til vår interne produksjon (Elvarm og Svithun) ble opprettholdt.
- Det ble investert i en ny platesaks for å øke effektiviteten og vi omdisponerte arealet for å sikre bedre flyt av ressurser og materialer.
- Driftskostnadene er redusert ved å effektivisere produksjonen, samt mer effektiv bruk av ressurser.



SVITHUN – MEDISINSK UTSTYR

Utstørsprodusenten Svithun produserer utstyr til sykehus og helseforetak i hele landet. Svithunserien består av infusjonsstativ, trillebord, liftomatkrakk og skjermvegg. Den produseres i sin helhet hos Attende.

I tillegg produserer vi ledsagerutstyr til flere rullestolprodusenter i Europa. Styringen er en av markedets mest attraktive og går under navnet Forusstyring. Den foretrekkes av brukerne på grunn av sikkerhet, robusthet og at den er enkel å manøvrere.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- Svithun er en av få norske produsenter av denne typen utstyr og opplever stor konkurranse fra internasjonale aktører, spesielt fra Kina og Europa. Denne konkurransen fører til et stort press på pris og marginene er lave. I 2020 opplevde vi høyere råvarepris og høyere valutakurs, noe som førte til at vi ble mindre konkurransedyktige på pris.
- Leveringstiden på råvarene ble forlenget som resultat av stengte grenser og transportrestriksjoner. På noen av råvarene, spesielt rør, var det utfordring med å finne nok. Dette resulterte i lengre leveringstid på ferdig produktene.
- Høye priser og lang leveringstid førte til frafall av flere store kunder i løpet av 2020, og oppdragsmengden var synkende sammenlignet med 2019.
- Svithun opplevde likevel stor pågang fra sykehus landet over under nedstengingen i mars. Dette førte til utsolgte lagre i mars og april.
- Vi har hatt økt salg av ledsagerstyringer til internasjonale rullestolprodusenter.
- Gjennomført et større prosjekt på kundeinnsikt og strategisk posisjonering for Svithun.



KJØKKEN



Attende har et moderne storkjøkken. Vår spesialitet er oppkuttet frukt og grønnsaker. Enkle og repeterende oppgaver liker vi godt. Derfor leverer vi mye skrelte poteter, oppkuttete grønnsaker og diverse salater til andre storkjøkken og matvareleverandører. Våre kunder velger Attende av to viktige grunner. Den ene er at vi forbindes med kvalitet og ferske råvarer. Den andre er at vi er en lokal produsent og dermed lett får tilgang til ferske bearbejdede råvarer.

Vårt kjøkken kan levere:

- Møtemat
- Oppkuttet frukt og grønnsaker
- Salater

Vårt storkjøkken har ansvaret for kantinedriften i Attende. De sørger for å levere sunn og næringsrik mat til alle våre ansatte. I 2020 har denne aktiviteten vært noe redusert på grunn av smitteverntiltak.

Kjøkkendriften har også ansvaret for hygiene og renhold i Attende. Vår renholdsgruppe har ansvaret for rengjøring av bygget vårt på Forus.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- På grunn av Covid-19 stengte mange av våre storkjøkkenkunder ned store deler av året. Samtidig har vi opplevd at våre kunder som tilbyr take-away har økt sin oppdragsmengde til oss.
- Levering av møtemat og catering har hatt synkende oppdragsmengde.
- Det har blitt jobbet med utvikling av nye produkter basert på bedre ressursutnyttelse av restråstoff og testet ut nye løsninger for mer miljøvennlig emballering av mat.

ELVARM – VARMELISTER



Elvarm er en landskjent, 90 år gammel merkevare, som eies av Attende AS. De siste årene har nye, moderne produkter blitt utviklet og tilpasset dagens standard og krav. I tillegg produserer Elvarm kirkebenkvarmere til kirker over hele landet.

Attende tilbyr følgende ovner fra Elvarm:

1. FX8p og FX16p | varmelister
2. FX125/175/400/500k | varmelister
3. BO400 | Kirkebenkovner
4. Tilbehør som gulvbraketter, sikkerhetsgitter og gardinavstandslister.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- Elvarms produkter ble i desember tatt inn i Elkjøp sin nettbutikk og selges nå digitalt i Norge og Sverige.
- Økt salg av kirkebenkovner.
- Oppgradering av effekt på kirkebenkovner.

KOPI OG GRAFISK

Attende sin avdeling for kopi- og grafiske tjenester holder til på Universitetet i Stavanger. De betjener i hovedsak studenter og ansatte på Universitetet, men tar også oppdrag for bedrifter og privatpersoner.

Attende kopi og grafisk tilbyr følgende tjenester:

- Kopiering
- Scanning
- Printing
- Innbinding
- Laminering
- Kursmateriell som visittkort, roll-ups, navnelapper og mye mer
- Grafiske tjenester

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- Under nedstenging i mars ble Universitetet i Stavanger stengt ned. Dette førte til at all produksjon ble stanset frem til mai.
- Oppdragsmengden har vært sterkt redusert også på grunn av økt bruk av hjemmekontor og avvikling av papirbaserte avhandlinger og kompendier på Universitetet i Stavanger.
- Digitalisering på universitetet har imidlertid ført til nye oppgaver; digitalisering av alle kompendier og doktorgradsavhandlinger 2021.



TILTAKSOMRÅDER

Vår visjon er å skape verdifull jobb til alle. Da er det viktig å tilrettelegge for best mulig utnyttelse av de ressursene den enkelte har. For noen er det viktig at vi kan tilby varierte oppgaver med variert vanskelighetsgrad i egen produksjon. Mens andre er på vei ut i ordinært arbeidsliv – med hjelp av oss på veien.

På oppdrag fra NAV gjennomfører Attende ulike arbeidsmarkedstiltak for å inkludere flere i ordinært arbeidsliv.

Vi er tildelt følgende antall plasser:

TILTAKSOMRÅDER	PLASSER	UTNYTTELSESGRAD
TAFU	15	100%
SMS	60	60%
SMS HUAGESUND	15	10%
AFT	38	100%
AFT	124	100%

attende® – Vi skaper verdifull
jobb til alle

TILTAKSOMRÅDER

VTA – VARIG TILRETTELAGT ARBEID

VTA er et tilbud til de som ønsker å utvikle seg faglig og personlig gjennom tilrettelagt arbeid. Tiltaket skal bidra til å utvikle ressursene til den enkelte gjennom tilrettelagt arbeid.

Arbeidsoppgavene skal være tilpasset den enkeltes behov og bidra til utvikling av den enkeltes ressurser og kompetanse gjennom opplæring og tilrettelegging.

I henhold til kravspesifikasjon fra NAV skal Attende ha følgende resultatkrav:

- Tilby personer med nedsatt funksjonsevne arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkelte.
- Arbeidsplassen skal oppleves som en trygg og god arena for personlig vekst og utvikling.
- Tilby en stabil varig arbeidsplass hvor tiltaksansatte kan utvikle sin arbeidsevne.
- Sammen med den ansatte, vurdere muligheter for å prøve seg i ordinært arbeidsliv.
- Skaffe ekstern utprøvingsarena for ansatte som ønsker det.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- Fokus på å gi tiltaksansatte i VTA mulighet for å prøve ut og mestre nye arbeidsoppgaver på forskjellige fagområder.
- Samarbeid med tiltaksansatte og eventuelle hjelpeapparater, for å bli mer treffsikre i forhold til mål og treningsmetoder.
- Fokus på etablering av gode rutiner for forebygging av smitte av Covid-19.
- 26 tiltaksansatte deltok på hygiene kurs.
- 38 tiltaksansatte deltok på kurs i smittevern.
- Bedriften var en periode stengt for en del av de tiltaksansatte. Dette førte til at nye måte til oppfølging ble innført, telefon, mail og lignende.

I 2020 HADDE SYV AV TILTAKSANSATTE ARBEIDSAVTALER MED EKSTERNE BEDRIFTER

Syv av våre tiltaksansatte i VTA hadde i 2020 arbeidsavtaler med eksterne bedrifter i en til flere dager i uken. Noen av disse bedriftene var i perioder nedstengt, men samarbeidet med ble opprettholdt.

TILTAKSOMRÅDER

AFT – ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING

AFT er et tilbud til personer som har fått arbeidsevnen noe nedsatt, men som er på vei ut i ordinært arbeidsliv med litt hjelp fra oss.

I henhold til kravspesifikasjon fra NAV skal AFT ha følgende resultatkrav:

50 % overgang til arbeid eller utdanning.
Attende AS har hatt 38 plasser fram til 01.11.2020. Fra 01.11.2020 har NAV tildelt Attende 4 ekstra plasser.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- Som en konsekvens av Covid-19, stilte NAV krav om at all veiledning og oppfølging av deltakere måtte endres til digitalt. Dette var nytt og utfordrende for de fleste deltakere i AFT.
- Attende hadde som mål å legge til rette til det beste for den enkelte deltaker og brukte de plattformer som var mest hensiktsmessig for den enkelte.

NØKKELTALL AFT

I perioden 01.01.2020 – 31.12.2020 startet 40 deltakere i AFT.
37 deltakere sluttet i samme perioden.

Deltakere som har sluttet i tiltaket, fordelt etter sluttårsak:

Sluttårsak	2018	2019	2020
Arbeid uten lønnstilskudd	5	3	6
Arbeid med lønnstilskudd	-	2	3
Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon	5	2	4
Utdanning dekket av NAV	2	4	2
Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak i regi av NAV	-	-	6
Andre aktive tiltak i samråd med NAV; som for eksempel medisinsk behandling, kommunale tiltak			12
Søkt/fått varig uførepensjon	4	8	3
Annet (militæret, svangerskap, flyttet, etc.)	1	3	1

Formidlingsprosenten i 2020 er 41 %.

TILTAKSOMRÅDER

SMS – STUDIER MED STØTTE

Studier med støtte skal gi støtte til studenter med psykiske helseproblemer som strever med å gjennomføre sine studier og en eventuell overgang til ordinært lønnet arbeid. Støtten skal være ut ifra studentens individuelle behov. Målet er at studentene gjennomfører sine studier og etter endt studium får ordinært, inntektsgivende arbeid. Vi hjelper til med samarbeidet mellom lærested og hjelpeapparat, tilbyr samtaler og hjelper til med å utvikle og styrke ferdighetene som er nødvendig for at studenten kan nå sine utdanningsmål. I henhold til kravspesifikasjon fra NAV har Attende følgende resultatkrav: 75% av studentene skal gjennomføre studiene i henhold til individuell studieprogresjonsplan. 65% av deltakerne skal ha overgang til arbeid ved avslutning av tiltaket når tiltaket brukes til overgang til arbeid.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

På grunn av nedstenging i mars 2020, stilte NAV krav om digital oppfølging av alle våre deltakere. Dette førte til en endring i måten vi gjennomførte oppfølgingssamtalene med studentene. Vi gikk fra fysiske samtaler til samtaler via ulike digitale plattformer som for eksempel Teams, Skype, telefon, Facetime. Informasjonsmøter med samarbeidspartnere, som NAV-kontorer, fakultet og behandlere, ble gjennomført digitalt.

- Vi rettet søkelys mot å sikre at studenter hadde nødvendig støtte ved oppstart av studiet.
- Spesielt søkelys på kontinuitet og trygghet for studentene.
- Godt samarbeid med nøkkelpersoner på universitetet og høyskolen for å få til best mulig tilrettelegging for den enkelte studenten.

NØKKELTALL

- I perioden 01.01.20 – 31.12.20 startet det 32 studenter i tiltaket.
- 80 studenter har vært aktive i tiltaket i 2020 (19% økning fra 2019).
- 28 studenter sluttet i samme perioden.
- Sluttårsakene er fordelt på følgende måte:

Sluttårsak	2018	2019	2020
Gjennomført/fullført studiet, Utdanning dekket av NAV			
som yrkesrettet attføring, Utdanning (egenfinansiert)	7	10	20
Annen aktiv løsning (AFT, avklaring)	1	5	5
Sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering	5	4	3

Formidlingsprosenten i 2020 er 41%.

TILTAKSOMRÅDER

TAFU – TILBAKEFØRING
GJENNOM ARBEID, FRITID OG
UTDANNING

TAFU Rogaland er tilbud for straffedømte menn mellom 18 og 40 år. Målet er fast arbeid på sikt for å hindre tilbakefall til kriminalitet. TAFU er et samarbeidstiltak mellom Sandnes og Stavanger kommune, Kriminalomsorgen Region Sørvest, NAV Rogaland og Rogaland Fylkeskommune.

HOVEDPUNKTER FOR 2020

- På grunn av et utfordrende arbeidsmarked og situasjonen med Covid-19, har det vært vanskelig å få deltakere ut i arbeidstrening.
- Innsøking og samarbeid med NAV, kommune og Kriminalomsorgen samt skolene i fengsel, har vært prioritert.
- Faste informasjonsrunder mellom kursene for å sikre god innsøking.
- Det er lagt betydelig innsats ned i å tilpasse oppfølging, aktiviteter, oppstart av nye deltakere, de til enhver tid føringer med hensyn til smittevern.
- Antallet henvendelser/innsøking har gått noe ned i 2020. Vi antar at mye av grunnen til dette er koronasituasjonen og nedstengning av samfunnet, som har ført til mindre aktivitet i alle ledd, samt at TAFU har måttet begrense antall plasser på sine oppstartskurs til maks åtte deltakere.

NØKKELTALL TAFU

- 64 deltakere som mottar oppfølging
- Av disse er:
- 37 i arbeid (hvorav to i lære)
- 5 i arbeidstrening
- 2 i AMO
- 20 uten arbeidstrenings/aktivitet
- 3 har mistet sitt faste arbeid

Aktiv løsning	2018	2019	2020
Arbeidstrening	31	20	13
Fast arbeid	18	15	5
Fagbrev	3	1	2
Startet på AMO	1	0	2
Gjennomført realkompetansevurdering	1	0	-
Deltakere som har begynt på ordinær VGI/VGII	0	0	-
Deltakere som har påbegynt videregående opplæring i bedrift(lærekontrakt):	5	0	1
Deltakere som har påbegynt videregående opplæring, deltid	4	2	2



EN TRYGG ARBEIDSPASS

HMS

Helse

Attendes medarbeidere er kjernen i vår virksomhet og har størst kvalitetsmessig betydning for de tjenester og produkter vi leverer. Et godt og trygt arbeidsmiljø er viktig for oss, slik at vi legger til rette for at våre medarbeidere trives og har muligheter for personlig utvikling. Attende forplikter seg til å drive virksomheten iht. ISO 26000 «Veiledning om samfunnsansvar».

Miljø

Attende skal forplikte seg til å etterleve alle gjeldende lover, regler og forskrifter. Vi skal gjennomføre våre aktiviteter med minst mulig fare for skade, utslipp og forurensing, og vi skal arbeide aktivt for å hindre at vår produksjon og tjenester utsetter mennesker, natur og miljø for uakseptabel risiko eller forurensing.

Sikkerhet

Vi er alle ansvarlige for egen og andres sikkerhet og påpeker farlige forhold når vi ser dem. Vi følger til enhver tid de gjeldende instruksjoner for å forebygge materielle skader og arbeidsulykker.

Totalt antall ansatte	Sluttet	Nyansatte
31.12.2020 – 62 stk. Inkluder fast ansatte, midlertidig ansatte og lærlinger	11	7

Totalt antall ansatte	Kvinner	Menn
31.12.2020 – 62 stk. Inkluder fastansatte, midlertidig ansatte og lærlinger	26	36

Sykefraværstatistikk - kort-/langtids

Januar - desember 2020													
Periode	Mulige dagsverk	Faktiske dagsverk	Kortidsfravær (inntil 8 uker)						Langtidsfravær				Sykefravær prosent
			1-16 dager		%	17 d - 8 uker		%	Kortids- prosent	8 uker +		%	
			Tilf.	Dager		Tilf.	Dager			Tilf.	Dager		
Attende AS													
Jan - Des 2020													
Menn	8 510,8	7 441,4	78,0	246,2	2,9 %	2,0	37,7	0,4 %	3,3 %	4,0	331,2	3,9 %	7,2 %
Kvinner	5 898,3	5 165,7	65,0	153,5	2,6 %	2,0	37,6	0,6 %	3,2 %	5,0	279,7	4,7 %	8,0 %
Sum: Jan - Des 2020	14 409,1	12 607,1	143,0	399,7	2,8 %	4,0	75,3	0,5 %	3,3 %	9,0	610,9	4,2 %	7,5 %
Sum menn	8 510,8	7 441,4	78,0	246,2	2,9 %	2,0	37,7	0,4 %	3,3 %	4,0	331,2	3,9 %	7,2 %
Sum kvinner	5 898,3	5 165,7	65,0	153,5	2,6 %	2,0	37,6	0,6 %	3,2 %	5,0	279,6	4,7 %	8,0 %
Sum Attende AS	14 409,1	12 607,1	143,0	399,7	2,8 %	4,0	75,3	0,5 %	3,3 %	9,0	610,9	4,2 %	7,5 %

SYKEFRAVÆR

SYKEFRAVÆR 7.5%

LANGTIDSFRAVÆR 4.2%

KORTTIDSFRAVÆR 3.3%

- Målet for sykefraværet for 2020 var på 5 % – 2 % på korttidsfravær og 3 posent på langtidsfraværet.
- Totalt sykefravær for 2020 endte på 7.5 %.
- Sykefraværet i Attende har generelt sett vært høyt for ordinært ansatte og 2020 ble ikke noe unntak.
- Korttidsfraværet totalt i 2020 har vært på 3,3 %. I 2019 lå korttidsfraværet på 2,6 %.
- Langtidsfraværet er stabilt med økning fra 4,1 % i 2019 til 4,2 % i 2020.
- Koronasituasjonen har vært medvirkende årsak til høyt korttidsfravær i 2020.
- Attende AS har ikke registrert meldepliktig yrkessykdom / yrkesskade i 2020.
- Attende kommer til å fortsette arbeidet for å nå målet på totalt 5% sykefravær.
- Oppfølging av helseundersøkelse som ble gjennomført i 2020 og fortsetter vårt gode samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

LITT STATISTIKK FRA 2020

Hjertebrett	Kuttet poteter (kg)	Skrelt gulrøtter (kg)	Golfballer
			
400	23000	13000	50000
Ledsagerstyringer	Pakket	Plukket kvister	Kuttet frukt (kg)
			
290	1887900	1000000	10000
Sneiper	Sekker søppel		
			
25000	4000		



Elvarms kirkebenkevarmer er kjent for et diskret design og for solid kvalitet. Benkevarmeren er en energieffektiv stråleovn som avgir varme lokalt i området som publikum sitter. Den brenner ikke støv tilfredsstillende krav til BA2-områder (Barn, 60oC) og har meget lav elektromagnetisk stråling.

ÅRSBERETNING 2020

Vi skaper verdifull jobb til alle!

attēnde