



Årsberetning 2021

EIERSKAP

Aksjonærene i selskapet:



STAVANGER KOMMUNE



ROGALAND
FYLKESKOMMUNE



SANDNES KOMMUNE



RANDABERG KOMMUNE



SOLA KOMMUNE



SANDNES
SANITETSFORENING



NHF ROGALAND



KLEPP KOMMUNE



NÆRINGSFORENINGEN I
STAVANGER

STIFTELSEN SINNSLIDENDE
VENNER





Styrets beretning 2021

Attende er stedet for utvikling og vekst. Hver dag utvikles folk, fellesskap og framtid. Både våre tiltaksansatte og våre ordinært ansatte. Og sannsynligvis blir verden bittelitt bedre på grunn av arbeidet som utføres i Attende. Hver dag. Styremedlemmene er veldig stolte når vi ser alt engasjementet og kjærligheten som preger selskapet.

2021 var et spennende år i Attende. Det skjedde så mye som var bra. Vi fikk på plass en ny økonomisjef og vi ansatte ny daglig leder. Begge to har tatt med seg kunnskap og nye tanker som både utfordrer og styrker virksomheten. Og begge har hjertet på rett plass og engasjementet som trengs. Og heldigvis har de med seg et sterkt lederteam og kvalifiserte ansatte over hele fjøla.

Og vi trenger engasjement. Vi skal ikke legge skjul på at vi lever i usikre tider, og må tenke nytt. For selv om den viktigste misjonen til Attende er å skape meningsfullt arbeid til alle – så er det allikevel slik at store deler av meningen forsvinner om vi ikke får nok oppdrag og omsetning. Attende har investert i nytt kjøkken med bedre arbeidsforhold og høyere kapasitet. Nå må vi fylle kapasiteten med relevante oppdrag.

Vi har også etablert Attende i en konsernmodell. Dette vil gi oss større fleksibilitet til å ta på oss rene kommersielle oppdrag. Så langt har vi ikke kunnet utnytte denne muligheten, men det kommer.

Vi kommer også til å minne eierne våre på at de også har et ansvar. Et eieransvar. Vi ser kanskje en forsiktig økning. Kommuner tenker litt oftere på oss først. Og det setter vi stor pris på. Men vi trenger mer, og mener virkelig at Attende er en ideell partner for offentlige aktører på mange områder.

Reserverte kontrakter som gjør det mulig å kjøpe produkt og tjenester utenom ordinære konkurranser, blir imidlertid brukt i for liten grad. Attende produserer både produkter og tjenester som kan tas inn i rammekontrakter uten den vanlige, ofte litt tidkrevende prosessen.

Når det er sagt har vi stort sett veldig fornøyde kunder og gode tilbakemeldinger på kvalitet og kapasitet. Det blir riktig nok armar og bein av og til, men det går alltid godt.

Styret forventer mye spennende fra Attende i 2022 også. Vi skal gjøre oss stadig mer relevante. Av den enkle grunn: Attende er virkelig en helt ideell aktør. For ansatte, eiere og alle våre kunder.

Bjarte Bøe, styreleder Attende



Årsberetning 2021 for Attende konsern

Virksomhetens art og lokalisering

Attende konsernet består av foretakene Attende Holding AS (org.nr:927 520 451) og de to heleide datterselskapene Attende AS (org.nr:961 449 189) og Attende Rekruttering og Oppfølging AS (org.nr:927 967 804). Konsernet ble etablert gjennom en omstrukturering i løpet av 2021 der de tidligere eiere i Attende AS vedtok å opprette Attende Holding AS ved tingsinnskudd av sine aksjer i Attende AS. Senere på året ble Attende Rekruttering og Oppfølging AS opprettet. Sistnevnte har foreløpig ingen aktivitet, men skal potensielt benyttes til kommersiell virksomhet som kan støtte opp under konsernets øvrige virksomhet. Attende konsernet sitt oppdrag er å stimulere til utvikling gjennom produksjon og tjenester som er verdiskapende for den enkelte og for samfunnet. Aktiviteten som beskrives i det videre er i dag i selskapet Attende AS.

Vi produserer varer og tjenester til kundene, til en konkurransedyktig leveringstid, pris og kvalitet. Gjennom systematisk opplæring og forbedring tilfredsstiller vi samarbeidspartnere, eiere og interessenter.

Våre produksjonsområder er for tiden følgende:

Mekanisk produksjon (CNC/ manuelt mekanisk arbeid, sveising m.m.)

Pakkeoppdrag (postordre, netthandel og annet)

Montering

Kopiering, digitalisering og innbindingstjenester

Elvarm (produksjon av elektriske ovner)

Kantinetjenester og industrikjøkken

Renhold

Vaktmestertjenester

Vegetasjonsskjøtsel og lettere renovasjonstjenester

Virksomheten har levert tiltakstjenester til NAV gjennom hele året. Totalt har bedriften 200 tiltaksplasser og 61 ordinære arbeidsplasser, inkludert lærlinger.

Attende AS har i dag tiltakene:

TAFU (Tilbakeføring av tidligere straffedømte - 18 plasser)

VTA (Varig tilrettelagt arbeid - 130 plasser)

AFT (Arbeidsforberedende trening - 52 plasser)

I deler av 2021 leverte vi også tiltakstjenester gjennom tiltakene SMS (Studie med støtte) og TPA (tolk på arbeidsplass).

I tillegg har vi ansatte på VLT ordning (Varig lønnstilskudd) og elever utplassert fra videregående skoler.

Produksjonen av varer og tjenester har hovedsakelig foregått i egne lokaler på Forus i Stavanger kommune. I tillegg har deler av virksomheten blitt drevet i leide lokaler ulike steder i Stavanger kommune i de tilfeller der dette har vært formålstjenelig.

I løpet av året har bedriftens eiere opprettet et holding-selskap (Attende Holding AS - org.nr 927 520 451) som har overtatt eierandelene i Attende AS fra tidligere eiere som nå eier Attende Holding AS. Denne omlegging er gjort for å imøtekomme krav fra NAV som selskapets hovedkunde for at Attende AS kan fortsette å være et forhåndsgodkjent selskap som leverer tjenester innenfor tiltakene VTA og AFT. Eventuelle aktiviteter som startes innenfor andre tiltak som er konkurranseutsatt vil bli gjennomført av en nyopprettet søsterselskap som også er eid av samme eiere gjennom Attende Holding AS.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt, men det jobbes systematisk med å videreutvikle bedriftens arbeidsmiljø gjennom både arbeidsmiljøutvalg og andre kanaler for samarbeid mellom ledelse og ansatte. 2021 har for oss som for de fleste andre gitt betydelig fravær knyttet til COVID-19 pandemien, men gjennom stor innsats fra våre ansatte har likevel virksomheten i bedriften vært opprettholdt på et høyt nivå gjennom hele året. Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid. Totalt sykefravær siste år har vært på 7,4% av total arbeidstid i regnskapsåret.

Attende AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder. Selskapet hadde ved årets utløp 61 ordinære ansatte, 24 kvinner og 37 menn. Selskapets styre består av 7 personer, hvorav 2 er kvinner.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Fremtidig utvikling

Vi forventer at behovet for selskapets tjenester innen tilrettelegging av arbeidsplasser vil være økende fremover og vi vil søke å videreutvikle vår virksomhet for å møte dette behovet på en god måte. For selskapets ulike produksjonsavdelinger forventer vi et stabilt marked, men kostnadsøkninger på flere innsatsmaterialer gjør det krevende å opprettholde tilstrekkelige marginer for å sikre en sunn økonomisk drift av selskapet. I nært samarbeid med våre kunder, ansatte, leverandører og andre samarbeidspartnere forventer vi at vi også i årene som kommer skal lykkes i å skape verdifull jobber til alle våre ansatte og tiltaksdeltagere.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Finansiell risiko

Bedriften søker å innrette sin virksomhet på en slik måte at en reduserer ulike typer risiko i driften.

Bedriften har lån knyttet til bygningsmassen. Dette lånet er sikret med en SWAP avtale som gir en fast rente frem til 2026.

Markedsrisiko

Attende AS er eksponert for endring i valutakurs, spesielt euro og amerikanske dollar da store deler av varelager til mekanisk avdeling, Svithun og elvarm kjøpes fra leverandører som forhandler i disse valutaer. Begge disse valutaer har gjennom året holdt seg på et historisk høyt nivå sammenlignet med norske kroner, og dette har påvirket kostnadsnivået for våre innkjøp.

Kreditrisiko

Risiko for tap har blitt vurdert som lav selv om det forekommer. Det forventes en økning av risiko for tap på grunn av nåværende markedsforhold.

Likviditetsrisiko

På det nåværende tidspunkt vurderer selskapet likviditeten som god, men vi har et økende fokus på forfalte fordringer, kundesjekk og behov for kostnadsbesparelser. Det utarbeids jevnlig likviditetsprognoser for å følge likviditetssituasjonen svært nøye.

Miljørapportering

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet utover det som er vanlig for vår virksomhet.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer, varamedlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker ansvar i Norden inntil 5 MNOK.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Attende AS har i løpet av året samarbeidet med ulike kunder om utvikling og tilpasning av deres produkter, men har ikke gjennomført større selvstendige forskningsaktiviteter som har påvirket regnskapet.

Årsresultat og disponeringer

I 2021 hadde selskapet et resultat på kr 474 180 som foreslås disponert slik:

Disponering
Til annen egenkapital

Beløp
474 180

Stavanger, 05.05.2022
Styret i Attende AS



Bjarne Noras Bøe
styreleder



Helge Gabrielsen
styremedlem



Kristine Stokka
styremedlem



Heidi Bjerga
nestleder



Guttorm Stangeland
styremedlem



Birger Wikre Hetland
styremedlem



Stein Wormsen
styremedlem



Trond Furenes
daglig leder

Resultatregnskap		Attende AS		Attende konsern	
NOTER		2021	2020	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER					
	Salgsinntekt	24 324	22 706	24 324	22 706
	Salgsinntekter yrkesopplæring , attføring etc	41 518	39 847	41 518	39 847
	Annen driftsinntekt	245	1 148	245	1 148
	Sum driftsinntekter	66 087	63 701	66 087	63 701
	Varekostnad	11 180	9 678	11 180	9 678
2, 8	Lønnskostnad	41 098	39 898	41 098	39 898
3	Ordinær avskrivning	1 951	1 811	1 951	1 811
	Annen driftskostnad	10 782	10 189	10 794	10 189
	Sum driftskostnader	65 012	61 576	65 023	61 576
	Driftsresultat	1 075	2 125	1 063	2 125
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
	Renteinntekt	26	63	26	63
	Annen finansinntekt	15	8	15	8
	Rentekostnad	- 628 -	699 -	628 -	699
	Annen finanskostnad	- 1 -	34 -	1 -	34
	Netto finansresultat	- 589 -	662 -	589 -	662
	Ordinært resultat før skattekostnad	486	1 463	474	1 463
	ÅRSRESULTAT	486	1 463	474	1 463
OVERFØRINGER					
5	Avsatt til annen egenkapital	486	1 465	486	1 465
	Overført utdekket tap		-	12	
	Sum overføringer	486	1 465	474	1 465

Balanse pr. 31.desember		Attende AS		Attende konsern	
NOTER	EIENDELER	2021	2020	2021	2020
	Anleggsmidler				
	Varige driftsmidler				
3, 6	Tomter og bygninger	32 259	30 848	32 259	30 848
3, 6	Maskiner og utstyr	3 100	2 048	3 100	2 048
3, 6	Transportmidler	47	126	47	126
3, 6	Inventar og innredning	829	129	829	129
3, 6	Sum varige driftsmidler	36 235	33 151	36 235	33 151
	Finansielle anleggsmidler			-	
	Andre langsiktige fordringer	1 452	1 313	1 452	1 313
	Sum finansielle anleggsmidler	1 452	1 313	1 452	1 313
	Sum anleggsmidler	37 686	34 464	37 686	34 464
	Omløpsmidler				
	Varebeholdning	5 457	6 336	5 457	6 336
	Fordringer				
	Kundefordringer	4 068	5 101	4 068	5 101
	Andre kortsiktige fordringer	4 097	3 682	4 047	3 682
	Sum fordringer	8 165	8 783	8 115	8 783
7	Bankinnskudd, kontanter o.l.	6 546	9 610	6 584	9 610
	Sum omløpsmidler	20 168	24 729	20 156	24 729
	SUM EIENDELER	57 855	59 193	57 843	59 193

Balanse pr. 31.desember		Attende AS		Attende konsern	
NOTER	GJELD OG EGENKAPITAL	2021	2020	2021	2020
	Egenkapital				
	Innskutt egenkapital				
4	Selskapskapital (153 200 aksjer á kr 10)	1 532	1 532	1 532	1 532
	Overkurs	25 937	25 937	36 620	25 937
	Sum innskutt egenkapital	27 469	27 469	38 152	27 469
	Opptjent egenkapital				
	Annen egenkapital	11 169	10 683	474	10 683
	Sum opptjent egenkapital	11 169	10 683	474	10 683
5	Sum egenkapital	38 638	38 152	38 627	38 152
	Gjeld				
	Annen langsiktig gjeld				
6	Gjeld til kredittinstitusjoner	9 159	10 011	9 159	10 011
	Sum annen langsiktig gjeld	9 159	10 011	9 159	10 011
	Kortsiktig gjeld				
	Leverandørgjeld	1 602	836	1 602	836
	Påløpne lønninger og feriepenger	3 791	4 037	3 791	4 037
	Skyldige offentlige avgifter	2 990	3 408	2 990	3 408
	Annen kortsiktig gjeld	1 674	2 748	1 674	2 748
	Sum kortsiktig gjeld	10 057	11 029	10 057	11 029
	Sum gjeld	19 216	21 040	19 216	21 040
	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	57 855	59 192	57 843	59 192

Stavanger, 05.05.2022

Styret i Attende AS/ Attende Holding AS



Bjarte Nordås Bø
Styreleder



Heidi Bjerga
Nestleder



Birger Wikre Hetland
Styremedlem



Helge Gabrielsen
Styremedlem



Guttorm Stangeland
Styremedlem



Stein Wormsen
Styremedlem



Kristine Stokka
Styremedlem



Trond Furenes
Daglig leder

Indirekte kontantstrøm

Attende AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		486	1 465
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-95	-24
Ordinære avskrivninger		1 951	1 811
Endring i varelager		878	-1 666
Endring i kundefordringer		1 032	1 062
Endring i leverandørgjeld		765	-860
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-2 196	365
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		2 822	2 152
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	24
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		5 034	809
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-5 034	-785
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		852	852
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-852	-852
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-3 064	515
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelsen		9 610	9 095
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		6 546	9 610

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede varer og varer i arbeid er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Salgsinntekter

Inntekter regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være tilfellet når varen eller tjenesten er levert.

Skatt

Foretaket er ikke skattepliktig.

Alle tall i hele tusen

Note 2 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnad	2021	2020
Lønn	31 524	31 667
Arbeidsgiveravgift	5 587	5 245
Pensjonskostnader	3 432	2 344
Andre personalkostnader	554	642
Sum lønnskostnader	41 098	39 898
Antall årsverk	59	62

Ytelser til ledende personer	Lønn	Annen godtgjørelse	Pensjonskostnad
Daglig leder	1 256	6	141
Styret	275		

Det har vært skifte av daglig leder i foretaket i løpet av året. Oppgitt lønn ovenfor gjelder daglig leder som var ansatt mesteparten av året. Det foreligger ikke avtaler om bonus eller lignende til daglig leder eller leder av styret. Det er ikke ytet lån eller gitt sikkerhetstillelse til fordel for daglig leder, medlemmer av styret eller ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar utgjør TNOK 89. Godtgjørelse for annen bistand utgjør TNOK 37.

Note 3 Varige driftsmidler

	Transport- midler	Maskiner og utstyr	Inventar/ innredning	Bygninger/ tomter/ tekn. install	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 336	31 290	10 664	57 043	101 333
Tilgang kjøpte driftsmidler		1 625	787	2 623	5 034
Avgang til kostpris	-1 401	-650	-6 584		-8 635
Anskaffelseskost 31.12	935	32 265	4 867	59 666	97 732
Akkumulerte avskrivninger	888	29 165	4 038	27 406	61 497
Bokført verdi pr 31.12	47	3 100	829	32 259	36 235
Årets avskrivninger	80	572	87	1 212	1 951
Avskrivningsplan	17-20 %	17-33%	10-33%	2-10%	
Økonomisk levetid	5-6 år	3-5 år	3-10 år	10-50 år	

Anleggsmidler avskrives lineært

Note 4 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	153 200	10	1 532 000

Det er i løpet av året opprettet et holdingselskap (Attende Holding AS - org.nr 927 520 451) som eier alle aksjer i Attende AS. Tidligere eiere av Attende AS er nå eiere av Attende Holding AS, og gjennom dette eierskapet er de selskapets indirekte eiere.

Aksjonærer i Attende Holding AS pr 31.12.2021 var:	antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Stavanger Kommune	84 296	55,0 %	55,0 %
Rogaland Fylkeskommune	26 846	17,5 %	17,5 %
Sandnes Kommune	22 371	14,6 %	14,6 %
Sinnslidendes venner, Avd Rogaland	4 474	2,9 %	2,9 %
Rogaland Fylkeslag av NHF	4 474	2,9 %	2,9 %
Klepp Kommune	2 685	1,8 %	1,8 %
Randaberg Kommune	2 685	1,8 %	1,8 %
Sola Kommune	2 685	1,8 %	1,8 %
Sandnes Sanitetsforening	2 237	1,5 %	1,5 %
Næringsforeningen i Stavanger-regionen	447	0,3 %	0,3 %
Sum	153 200	100,0 %	100,0 %

Alle aksjene har like rettigheter

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum EK
Egenkapital 1. januar 2021	1 532	25 937	10 683	38 152
Årets endring i egenkapital				
Årets resultat			486	
Egenkapital 31. desember 2021	1 532	25 937	11 169	38 638

Note 6 Pantstillelser

Bokført gjeld som er sikret med pant ol.	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	9 159	10 011
Sum	9 159	10 011

Av lånet forfaller kr 4 899 mer enn 5 år etter regnskapsårets utløp.
Lånet er knyttet til rentebytteavtale.

For lånet er det tatt pant i følgende	2021	2020
Tomt og bygg	32 259	30 848
Utestående fordringer	4 068	5 101
Driftstilbehør	3 975	2 304
Sum	40 303	38 253

Note 7 Bankinnskudd

Bundne midler utgjør kr 1 442. Beløpet dekker skyldig skattetrekk ansatte pr 31.12.2021.

Note 8 Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Pensjonsforpliktelsen for en del av selskapets funksjonærer, pensjonister og tidligere ansatte er dekket ved en kollektiv pensjonsforsikring i KLP.

Pensjonskostnaden:	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	150	319
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	916	1 210
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-1 606	-1 902
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonskostnad inkl. adm	-65	-38
Administrasjonskostnader	81	143
Netto pensjonskostnad	-524	-268

Påløpte pensjonsforpliktelser 31.12	60 802	55 311
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	55 389	52 401
Netto pensjonsforpliktelse pr. 31.12 ekskl. aga	5 413	2 910
Arbeidsgiveravgift	763	410
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	6 176	3 320
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-10 781	-5 057
Netto balanseført pensjonsforpliktelse pr. 31.12 inkl. aga	-4 604	-1 737
Herav balanseført	0	0

	2021	2020
Beregnet netto pensjonsmidler/ forpliktelse i fjor	-1 737	-408
Resultatført pensjonskostnad	-524	-268
Innbetalt premie	-2 054	-935
Aga av innbetalt premie	-290	-126
Netto pensjonsmidler ikke balanseført	-4 604	-1 737

Antall personer som omfattes av ordningen:		
Aktive	2	4
Pensjonister	45	46
Oppsatte	48	46
Totalt	95	96

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,70 %	3,10 %
Forventet lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,73 %	1,24 %

Premie til AFP-ordning via LO/NHO/KLP er kostnadsført med TNOK 523

Premie til tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon er kostnadsført med TNOK

1 370



Til generalforsamlingen i
Attende Holding AS

Uavhengig revisors beretning 2021

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert selskapet Attende Holding AS' årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap som viser resultat på kr 0,-, og oppstilling over endringer i egenkapital, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap som viser overskudd på kr 474.180,-, og oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stillingen til per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne dato i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

Revisjon 1 AS
Statsautoriserte revisorer
Hinnasvingene 50, PB 6090, 4088 Stavanger – Tlf. 51 88 00 25 – Fax 51 88 38 13
E-post: knut@revisjon1.com / odd@revisjon1.com Org. nr. 988 623 512 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldene lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For revisors oppgaver og plikter se : <https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/>

Stavanger, 5. mai 2022

Revisjon 1 AS



Odd Frøiland

Statsautorisert revisor

Revisjon 1 AS

Statsautoriserte revisorer

Hinnasvingene 50, PB 6090, 4088 Stavanger – Tlf. 51 88 00 25 – Fax 51 88 38 13

E-post: knut@revisjon1.com / odd@revisjon1.com Org. nr. 988 623 512 MVA

Medlemmer av Den norske Revisorforening

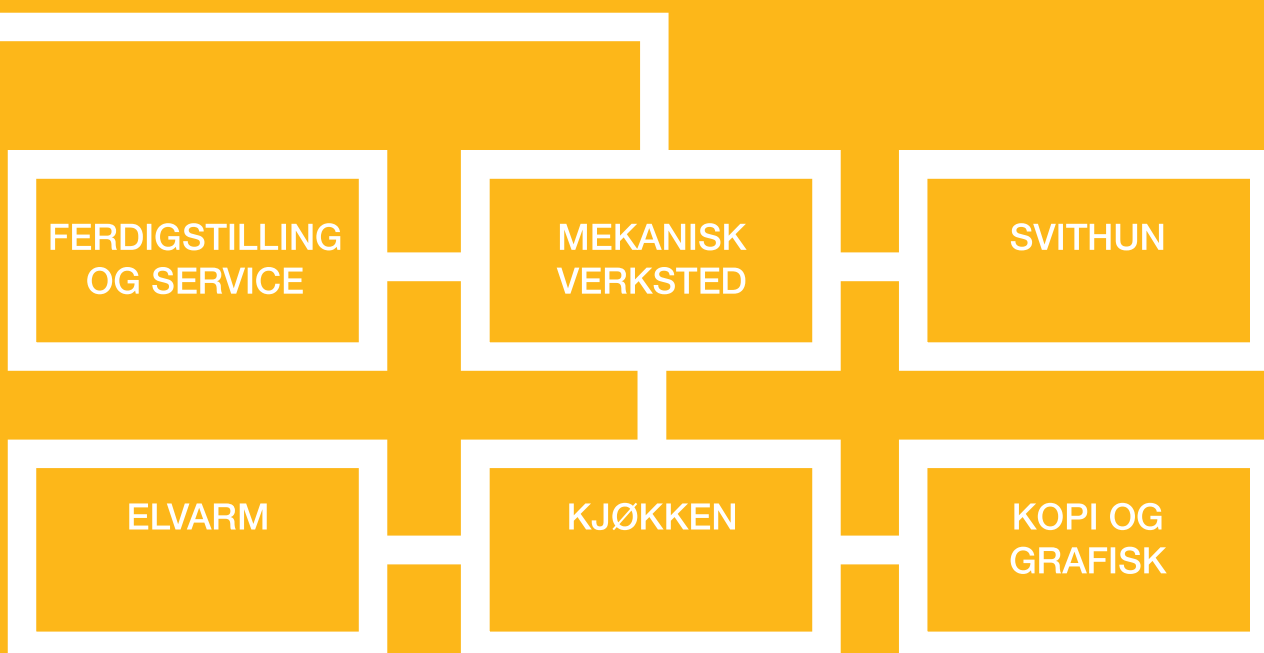


PRODUKSJON

Også 2021 var preget av koronapandemien, men de fleste avdelinger i bedriften har på tross av dette opprettholdt et høyt aktivitetsnivå gjennom året.

I de fleste av produksjonsavdelingene har vi måttet opprettholde ulike tiltak for smittebegrensning, men vi er stolte av innsatsen våre medarbeidere har utført for å levere konkurransedyktige varer og tjenester til kundene våre.

I løpet av året har vi også renoverert deler av bygningsmassen som tidligere har vært utleid, og har tatt dette i bruk i vår egen virksomhet. Dette forventes å gi oss rom for økt aktivitet og flere arbeidsplasser i flere avdelinger fremover.



FERDIGSTILLING OG SERVICE

Ferdigstilling leverer tjenester innen pakking, montering, merking, lager og distribusjon. På grunn av vår mangfoldige produksjon kan vi tilby en unik kombinasjon av tjenester. Våre kunder bruker våre tjenester ulikt og skreddersydd til eget behov. Foruten kvalitet og leveransedyktighet, som må være på plass, trekker våre kunder frem vår lokale beliggenhet og fleksibilitet som fordelaktige årsaker til å velge Attende som leverandør av disse tjenestene. Attende bistår med faglig råd, veiledning og sparring knyttet til logistikk og distribusjon.

Ren By er en av våre servicegrupper som holder gatene i Stavanger sentrum rene for søppel. I tillegg har vi en gruppe som driver vegetasjonsskjøtsel på oppdrag fra Stavanger kommune. Gruppen har også oppdrag knyttet til beskæring og lusing for private aktører, sameier og borettslag.

HOVEDPUNKTER FOR 2021

Ferdigstilling og service opplevde totalt sett stabil og til dels økende oppdragsmengde under hele 2021.

Avdelingen har i løpet av 2021 mistet det største oppdraget vi hadde med å pakke Avfallsposer og kalender for kommunen, men nye kunder som Easee og Zaptec, samt økt omsetning for Gosh Respond har ført til at omsetningen økte mot året før.

2021 i tall

- 160.000 syltestrikker for Rubberstyle
- 30.000 saft/vinkorker for Rubberstyle
- 11.000 påske-egg for Gosh Respond
- 8.000 kg snop for Gosh Respond
- 4.200 julegaver for Gosh Respond
- 3.500 strømper og boksere Kraft Dialog
- 1.430.000 skruer for Kverneland Group
- 70.000 endelister for Sørbø
- 50.000 golfballer for Bærheim Golfpark

Og vi kutter og rydder!

- 10.000 tistler for Stavanger kommune
- 4.000 sekker med søppel er fjernet fra Stavangers gater
- 25.000 sneiper er plukket i Stavanger sentrum



KOPI OG GRAFISK

Vår avdeling for kopi og grafisk leverer tjenester knyttet til digitalisering, grafisk arbeid og trykking av ulike trykksaker.

I løpet av året har avdelingen flyttet fra sin virksomhet fra lokaler på UiS og inn til resten av bedriften i Forus skogen 9. Vi har beholdt noen av oppdragene fra UiS, som digitalisering av kompendier, oppdrag fra Studentskipnaden, noen Studentorganisasjoner og andre mindre oppdrag i tilknytning til UiS, men det jobbes aktivt med å sikre avdelingen oppdrag fra bredere kundegrupper etter flyttingen.

Avdelingen har en moderne maskinpark som gir gode muligheter for ulike typer digitalisering og trykking med tilhørende etterbehandling som innbinding, limfresing og laminering. Vår maskinpark er ideell for trykksaker med mindre opplag, som for eksempel doktorgradsavhandlinger, slektsbøker og årbøker for lag og foreninger. Det er også enkelt å etterbestille ekstra eksemplarer dersom en senere finner ut at en skulle hatt noen ekstra eksemplarer av trykksaken.



MASKINERING OG DELEPRODUKSJON

Attende har et fullverdig mekanisk verksted som utfører mange og svært forskjellige typer oppdrag. Vi har en maskinpark med ni CNC-styrte maskiner som utfører et stort spekter av maskineringsoppdrag for ulike type industri. Vi produserer både prototyper og mekaniske komponenter. Vi er ISO 9001:2015 sertifisert og svært stolte over å være registrert som prekvalifisert leverandør for olje- og gass industrien i Norge gjennom Achilles JQS.

Vi tilbyr:

1. Kapping ved hjelp av mekaniske og automatiske sager
2. CNC-styrt plateknekking
3. CNC dreiling og fresing
4. Stansing med CNC og manuelle stansemaskiner
5. Manuelt arbeid som boring, glassblåsing og sliping
6. Sveising, TIG og MIG

HOVEDPUNKTER FOR 2021

- Grei ordretilgang gjennom året.
- Utfordringer med å få tak i enkelte råvarer.
- Pandemien førte til økte råvarepriser som har påvirket fortjenesten i flere leveranser.
- Sveiseavdelingen flyttet inn i nye og bedre egnede lokaler i bygget.



ELVARM

Elvarm er en landskjent, 90 år gammel merkevare, som eies av Attende AS. De siste årene har nye moderne produkter blitt utviklet og tilpasset dagens standard og krav. I tillegg produserer Elvarm kirkebenkvarmere til kirker over hele landet.

Attende tilbyr følgende ovner fra Elvarm:

- 1.Varmelister, FX8p og FX16p
- 2.Varmelister, FX125/175/400/500k
- 3.Kirkebenkovner, BO400
- 4.Tilbehør som gulvbraketter, sikkerhetsgitter og gardinavstandslist

Alle ovnene kan skreddersys kundens behov: effekt, størrelse/lengde og farge.

HOVEDPUNKTER FOR 2021

Mye av Elvarm sitt salg dette året har vært fokusert rundt kirkebenkovner blant annet som følge av ekstra midler på statsbudsjettet knyttet til oppgradering av oppvarming i kirkebygg. Det ble påbegynt en prosess for å tilgjengeliggjøre ovnene for et bredere publikum: mot slutten av året kunne man kjøpe ovnene fra alle landets elektrikere gjennom et bredt grossistledd.

En rekke kirker fikk installert Elvarm kirkebenkovner i 2021:

- Klæbu kirke
- Marie kirke
- Aukra kyrkje
- Skogbygda kirke
- Ulstein kyrkje
- Haslum kirke
- Sandnes kirke
- Eid kyrkje
- Granvin kyrkje
- Oddernes kirke
- Finsland kirke
- Kvinnherad kyrkje
- Nesodden kirke
- Enebakk kirke
- Immanuels kirke



ELVARM
ARKITEKTENS FAVORITTER



SVITHUN - MEDISINSK UTSTYR

Utstyrproduzenten Svithun, et konsept heleid av Attende, produserer utstyr til sykehus og helseforetak i hele landet. Svithun-serien består av infusjonsstativ, trillebord, liftomatkrakk og skjermvegg. Dette produseres i sin helhet hos Attende.

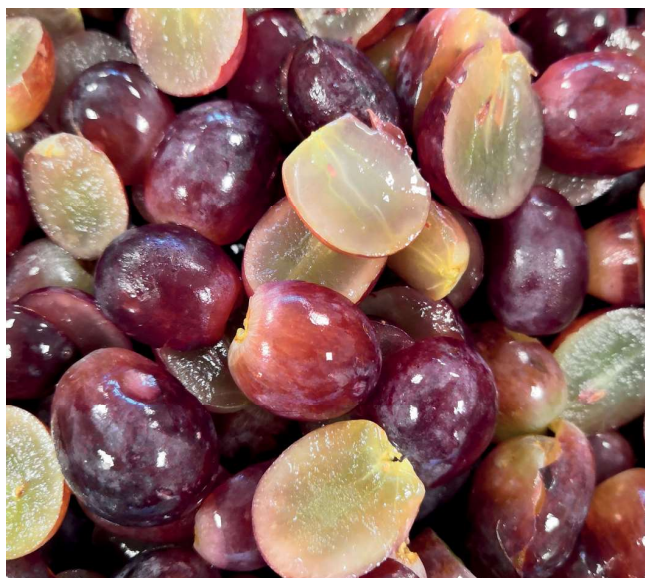
I tillegg produseres ledsagerutstyr til flere rullestolprodusenter i Europa. Styringen er en av markedets mest attraktive, og går under merkenavnet Forusstyringen. Den foretrekkes av brukerne på grunn av sikkerhet, robusthet og at den er enkel å manøvrere. Ledsagerstyringen eksporteres til en rekke land.



HOVEDPUNKTER FOR 2021

Det har vært god etterspørsel etter mange av produktene, blant annet som følge av pandemien. Prisoppgang på metall og andre innsatsfaktorer gir utfordringer med å opprettholde tilstrekkelig margin på produktene våre. Av Svithun-produktene er det spesielt infusjonsstativene som har solgt godt gjennom året, også hjertebrett, som produseres og monteres for kunde, har hatt godt salg gjennom 2021. Ledsagerstyringene har fortsatt økende salg både med hensyn til kvantum og hyppighet av bestillinger.

KJØKKEN



Attende har et moderne storkjøkken. Vår spesialitet er oppkuttet frukt og grønnsaker. Vi leverer mye skrelte poteter, oppkuttete grønnsaker og diverse salater til andre storkjøkken og matvarerleverandører. Flere hoteller og institusjoner kjøper daglig oppskåret frukt. Vi erfarer at kundene våre velger oss fordi de er trygge på at de får høy kvalitet til riktig tid, og som en lokal aktør så vet de at de får de ferske råvarene. Vårt kjøkken kan levere:

- Oppkuttet frukt og grønnsaker
- Salater
- Møtemat

Vårt storkjøkken har ansvaret for kantinedriften i Attende. Vårt eget kjøkken sørger for å levere god mat til alle våre ansatte.

Kjøkkendriften har også ansvaret for hygiene og renhold i Attende. Renholdsgruppen har ansvar for all rengjøring av bygget vårt på Forus, om lag 6.000 m².

HOVEDPUNKTER FOR 2021

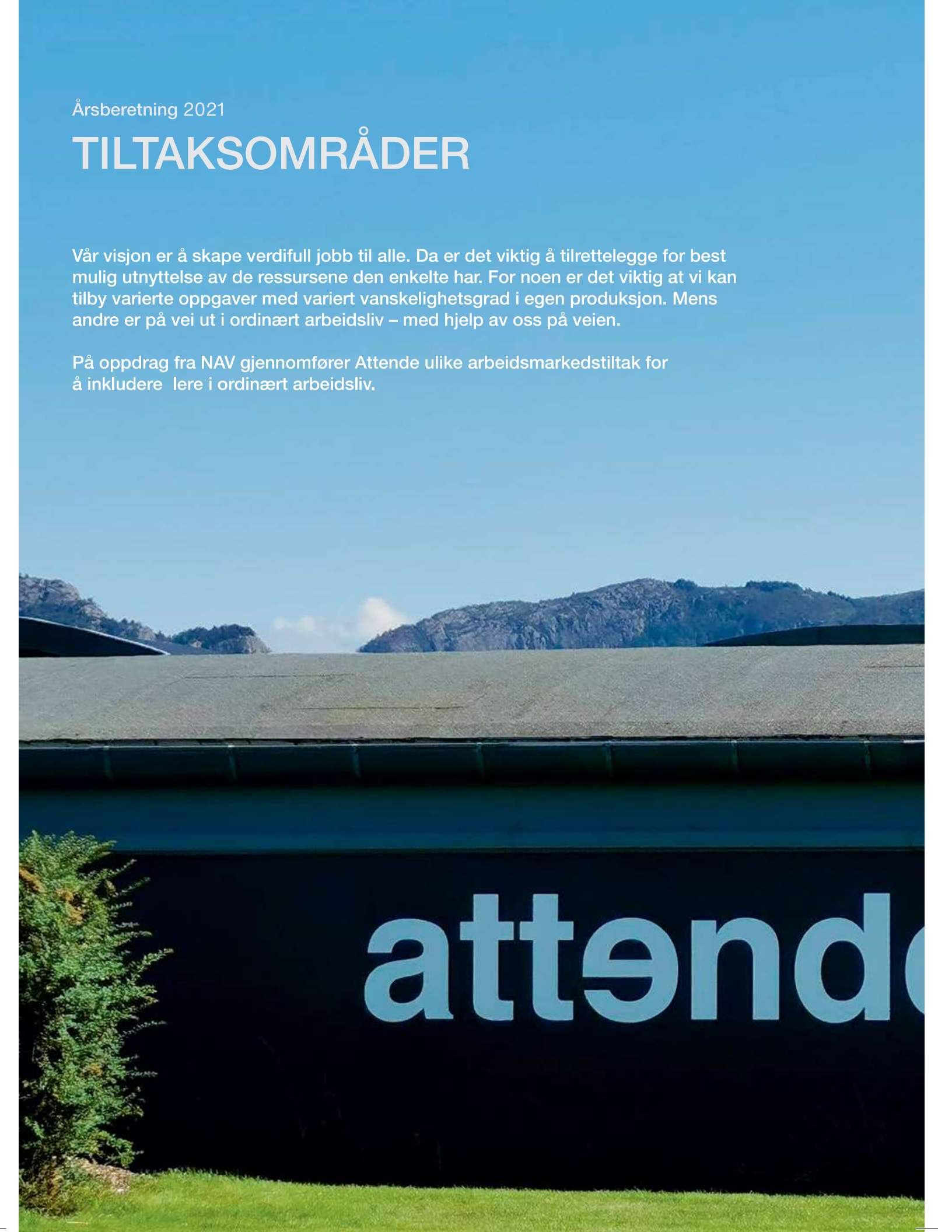
- Investeringer i betydelig utvidet areal for storkjøkkenet vårt har gitt mulighet for å utvide antall tilrettelagte arbeidsplasser tilknyttet avdelingen.
- Samarbeid med flere kunder om produktutvikling som kombinerer kundens ønsker med arbeidsoppgaver tilpasset våre tiltaksansatte.
- Gjennom pandemien har det naturlig nok vært ekstra fokus på renhold, og dette har medført flere oppgaver for vår renholdsgruppe.

Årsberetning 2021

TILTAKSOMRÅDER

Vår visjon er å skape verdifull jobb til alle. Da er det viktig å tilrettelegge for best mulig utnyttelse av de ressursene den enkelte har. For noen er det viktig at vi kan tilby varierte oppgaver med variert vanskelighetsgrad i egen produksjon. Mens andre er på vei ut i ordinært arbeidsliv – med hjelp av oss på veien.

På oppdrag fra NAV gjennomfører Attende ulike arbeidsmarkedstiltak for å inkludere flere i ordinært arbeidsliv.



attende

Vi er tildelt følgende plasser:

TILTAKSOMRÅDER	PLASSER	ÅRLIG	UTNYTTELSESGRAD
TAFU	18		100%
AFT	52		93%
VTA	130		96%



e[®] - Vi skaper verdifull
jobb til alle

VTA – VARIG TILRETTELAGT ARBEID

VTA er et tilbud til de som ønsker å utvikle seg faglig og personlig gjennom tilrettelagt arbeid. Arbeidsoppgavene skal være tilpasset den enkeltes behov og bidra til utvikling av den enkeltes ressurser og kompetanse gjennom opplæring og tilrettelegging.

I henhold til kravspesifikasjon fra NAV skal Attende:

- Tilby personer med nedsatt funksjonsevne arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkelte.
- Arbeidsplassen skal oppleves som en trygg og god arena for personlig vekst og utvikling.
- Tilby en stabil arbeidsplass hvor tiltaksansatte kan utvikle sin arbeidsevne.
- Sammen med den tiltaksansatte, vurdere muligheter for å prøve seg i ordinært arbeidsliv.
- Skaffe ekstern utprøvingsarena for tiltaksansatte som ønsker det, så langt det lar seg gjøre.

HOVEDPUNKTER FOR 2021

- Fokus på å gi tiltaksansatte i VTA mulighet for å prøve ut og mestre nye arbeidsoppgaver på forskjellige fagområder. Dette med tanke på utvikling av fleksibilitet hos den enkelte. Målet er å få til lettere inkludering i eksterne bedrifter.
- Fokus på etablering av gode rutiner for forebygging av smitte.
- 14 tiltaksansatte har fått mestringsbevis. Dette er visuelle bekreftelser på både sosiale og arbeidsrelaterte individuelle oppnådde mål.
- 7 tiltaksansatte var i ekstern praksis.
- Det var fortsatt en del restriksjoner i forbindelse med pandemien slik at ingen skoleelever fikk tilbud om praksis hos Attende i 2021.
- Tiltaket Tolk på arbeidsplassen (TPA) ble avsluttet av NAV.
- 4 tiltaksansatte oppnådde 25 års ansiennitet i bedriften, og ble feiret for dette.

TILTAKSOMRÅDER

AFT – ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING

AFT – ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING

AFT er et tilbud til personer som har noe nedsatt arbeidsevne, men som er på vei ut i ordinært arbeidsliv - med hjelp fra oss.

I henhold til kravspesifikasjon fra NAV skal AFT-tiltaket oppnå minst 50% overgang til arbeid eller utdanning.

Attende AS har hatt 48 AFT-plasser fram til 01.10.2021. Fra 01.10.2021 fikk Attende tildelt fire ekstra tiltaksplasser knyttet til Ullandhaug økologiske gård.

HOVEDPUNKTER FOR 2021

- Året 2021 avsluttes med et resultat på 52% overgang til arbeid eller utdanning.
- 54 deltakere er avsluttet i 2021. Av de 54 ble 28 deltakere avsluttet til positivt resultat.
- Oppfølging av deltakere var en blanding av digital oppfølging og fysiske møter. Attende hadde som mål å legge til rette for det beste for den enkelte deltaker, og benyttet de plattformer som var mest hensiktsmessig for den enkelte.
- Godt arbeidsmarked på tross av pandemien, mange har kommet ut i arbeidstrening/lønnet arbeid.
- Signert samarbeidsavtale med Ullandhaug økologiske gård.

NØKKELTALL AFT

I perioden 01.01.2021 – 31.12.2021 startet 54 deltakere i AFT tiltaket. 54 deltakere sluttet i samme perioden.

Deltakere som har sluttet i tiltaket, fordelt etter sluttårsak:

Sluttårsak	2019	2020	2021
Arbeid uten lønnstilskudd	3	6	10
Arbeid med lønnstilskudd	2	3	8
Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon	2	4	4
Arbeid i kombinasjon med andre ytelser fra NAV	5		
Utdanning dekket av NAV	4	2	6
Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak i regi av NAV	2	6	2
Andre aktive tiltak i samråd med NAV; som for eksempel medisinsk behandling, kommunale tiltak	11	12	22
Søkt/fått varig uførepensjon	8	3	1
Annet (militæret, svangerskap, flyttet, etc.)	7	1	1

Formidlingsprosenten i 2021 er 52%

TILTAKSOMRÅDER

TAFU – TILBAKEFØRING GJENNOM ARBEID, FRITID OG UTDANNING

TAFU Rogaland er tilbud for straffedømte menn mellom 18 og 40 år. Målet er fast arbeid på sikt for å hindre tilbakefall til kriminalitet. TAFU er et samarbeidstiltak mellom Sandnes og Stavanger kommune, Kriminalomsorgen Region Sørvest, NAV Rogaland og Rogaland Fylkeskommune.

HOVEDPUNKTER FOR 2021

- Godt arbeidsmarked på tross av pandemien, mange har kommet ut i arbeidstrening/lønnet arbeid.
- Innsøking og samarbeid med NAV, kommune og Kriminalomsorgen, samt skolene i fengslene, har vært prioritert og prioriteres fortsatt for å øke antall deltakere.
- Faste informasjonsrunder mellom kursene for å sikre god innsøking.
- Det er lagt betydelig innsats ned i å tilpasse oppfølging, aktiviteter, oppstart av nye deltakere.
- Antallet henvendelser/innsøkinger har vært relativt stabilt i 2021, dog for lavt. Vi antar at mye av grunnen til dette er koronasituasjonen og delvis nedstengning av samfunnet, som har ført til mindre aktivitet i alle ledd. Som følge av dette har TAFU måttet begrense antall plasser på sine oppstartskurs til maks åtte deltakere.

NØKKELTALL TAFU

- 64 deltakere som mottar oppfølging, av disse er:
- 39 i arbeid (hvorav to i lære)
- 2 sykemeldt (i fast arbeid)
- 11 i arbeidstrening
- 1 i AMO
- 10 uten arbeidstrenings/aktivitet

FELLES STØTTETJENESTER

HELSE

Attendes medarbeidere er kjernen i vår virksomhet og har størst kvalitetsmessig betydning for de tjenester og produkter vi leverer. Et godt og trygt arbeidsmiljø er viktig for oss, slik at vi legger til rette for at våre medarbeidere trives og har muligheter for personlig utvikling.

Attende forplikter seg til å drive virksomheten i henhold til ISO 26000 «Veiledning om samfunnsansvar.»

MILJØ

Attende skal forplikte seg til å etterleve alle gjeldende lover, regler og forskrifter.

Vi skal gjennomføre våre aktiviteter med minst mulig fare for skade, utslipp og forurensing, og vi skal arbeide aktivt for å hindre at vår produksjon og tjenester utsetter mennesker, natur og miljø for risiko eller forurensing.

Gjennom året så har Attende blitt Miljøfyrtårn-sertifisert.

Dette er en del av en større satsing om å inkludere bærekraft i alt vi gjør både sosial bærekraft, økonomisk bærekraft og miljømessig bærekraft.



Eksempel på aktiviteter knyttet til miljø i 2021:

- Delvis overgang fra fossilt drivstoff til elektriske kjøretøy
- Fokus på sortering av avfall. Sortert metall-avfall er en ressurs som vi kan få betalt for, mens usortert avfall ikke kan gjenbrukes og er en kostnad.
- Fokus på matsvinn.

SIKKERHET

Vi er alle ansvarlige for egen og andres sikkerhet, og påpeker farlige forhold når vi ser dem.

Attende har et etablert kvalitetssystem, og avviksregistrering er en naturlig del av forbedringsarbeidet. Vi følger til enhver tid de gjeldende instruksjoner for å forebygge materielle skader og arbeidsulykker.

HR OG ORGANISASJON

Totalt antall ansatte inkluderer fast ansatte, midlertidig ansatte og lærlinger.

Ansatte	31.12.2021	31.12.2020
Kvinner	24	26
Menn	37	36
Totalt	61	62
Årsverk	58,55	62,32
Sluttet i løpet av året	13	11
Nyansatte i løpet av året	12	7

Høyt sykefravær

Målet for sykefravær for 2021 var 3% på korttids- og 2% på langtidsfraværet. Resultatene for 2021 ble 4,7% på korttidssykefravær og 2,7% langtidssykefravær. Totalt sykefravær for 2021 endte på 7,4%, mot 7,5% året før.

Sammenlignet med 2020 har korttidsfraværet holdt seg stabilt – 4,9% i 2020 og 4,7% i 2021. Langtidsfraværet har i samme periode gått ned fra 5,5% til 2,7%.

Vi har fortsatt å benytte oss av bedriftshelsetjenesten, og fått gjennomført arbeidsplassvurdering for å tilrettelegge arbeidet.

Attende har ikke registrert meldepliktig yrkessykdom / yrkesskade i 2021.

Attende kommer til å fortsette det systematiske arbeidet for å bedre resultatet ytterligere og å nå målet på totalt 5%. Her blir det blant annet viktig å fortsatt ha et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Omlegging til konsernstruktur

I 2021 etablerte Attende en konsernmodell med Attende Holding AS som mor-selskap. Dette har i all hovedsak offentlige eiere – de samme eierne som Attende AS hadde tidligere. Under Holding-selskapet er det forhåndsgodkjente tiltaksselskapet Attende AS, hvor NAV-tiltakene AFT og VTA drives, samt det ordinære selskapet Attende Kompetanse og Rekruttering AS.

I 2021 er det ingen aktiv drift i Attende Kompetanse og Rekruttering AS, men for fremtiden så kan dette, eller andre tilsvarende selskap i samme selskapsstruktur, benyttes til kommersielle aktiviteter, anbud mot tiltak som ikke er forhåndsgodkjente eller som samarbeidsarena mot andre foretak. Som helhet drives konsernet under samme formål og med samme visjon – å skape verdifulle arbeidsplasser.

Foruten å svare opp nye krav fra NAV, så muliggjør konsernstrukturen nye konstellasjoner for å skape enda flere verdifulle arbeidsplasser. Attende AS er ikke skattepliktig, og kan ikke dele ut utbytte til eierne sine, men skal disponere eventuelt overskudd slik at det kommer formålet til gode. Selskapets daglige leder er daglig leder for alle selskap i konsernet, og selskapene har samme styre som Attende Holding AS.



